



Javni študentski, razvojni,  
invalidski in preživninski  
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



KOC SOTRAG



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD

## Kompetenčni center za razvoj kadrov v sodobnem trajnostnem gradbeništvu KOC SOTRAG

### KAJ JE KOC SOTRAG?

KOC SOTRAG je kompetenčni center za razvoj kadrov v sodobnem trajnostne gradbeništvu. Vzpostavljen je bil z namenom izboljšanja kompetenc, produktivnosti, ustvarjalnosti in inovativnosti zaposlenih v partnerskih podjetjih ter z namenom krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva na področju trajnostne gradnje.

### KOLIKO PARTNERJEV JE VKLUČENO V KOC SOTRAG?

V kompetenčni center je vključenih deset mikro, tri majhna, sedem srednjih in dve veliki podjetji, za administrativne in kadrovske naloge pa skrbi projektna pisarna. Skupaj kompetenčni center sestavlja triindvajset partnerjev, ki zaposlujejo okoli 1.500 zaposlenih.

### KAKŠEN JE BIL NAMEN POVEZOVANJA?

Namen povezovanja je bil preko usposabljanj izboljšati kompetence zaposlenih v podjetjih partnerstva in s tem povečati njihovo prilagodljivost, zaposljivost in učinkovitost. Uspelo nam je razviti in usklajeno izvajati kompetenčni model KOC ter krepiti ozaveščenost zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega pristopa k usposabljanju. Z izobraževanji, ki smo jih izvedli v okviru KOC, smo okrepili povezovanje in mreženje podjetij ter prenos dobrih praks na področju razvoja kadrov. Kompetenčni center je nastal tudi v želji po krepitvi konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva ter promociji gospodarske panoge oziroma uporabe Slovenske strategije pametne specializacije (S4).

### KATERI SO DOSEŽKI KOC SOTRAG-a?

Vzpostavili smo delujoč KOC SOTRAG, ki ima ustrezno organizacijsko strukturo in angažirano projektno pisarno. Najprej smo razvili, nato pa nadgradili model kompetenc na področju delovanja KOC. Nato smo izvedli niz usposabljanj za vodje, da bi zagotovili učinkovito implementacijo modela kompetenc v prakso oz. vodje spodbudili, da svoje zaposlene različnih profilov kar najbolj vključijo v usposabljanja. V 20-ih mesecih smo zabeležili več kot 4000 vključitev v usposabljanja, pri čemer ena vključitev pomeni udeležbo enega zaposlenega na usposabljanju, ki traja vsaj štiri pedagoške ure. Prednost so imela usposabljanja s področja trajnostne gradnje, energetske učinkovitosti in zdravega bivalnega ugodja, pametnih mest in stavb, interneta stvari in BIM-a, optimizacije strategij in poslovnih modelov, organizacijske energije in notranje klime, stroke partnerjev in tujih jezikov. Razvili smo mentorsko mrežo in izboljšali interni prenos znanja v podjetjih. Vzpostavili pa smo tudi sodelovanje z drugimi kompetenčnimi centri, SRIP-om, Javnim študentskim, razvojnim, invalidskim in preživninskim skladom, Centrom RS za poklicno izobraževanje, zbornicama, ter izobraževalnimi in drugimi organizacijami. Sodelovali smo na mednarodnem posvetu in spremljevalnem dogodku blejskega strateškega foruma - GreenTech Forum Bled 2018: Izzivi zelenega gospodarstva ter na mednarodnih konferencah »sLOVENian DIGITALization Competences, Razvoj kompetenc za digitalizacijo slovenskih podjetij« in »UP 2018«.



Javni študijski, razvojni,  
invalidski in preživninski  
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



KOC SOTRAG



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD

V KOC-u smo razvili program za usposabljanje na področju BIM, v okviru katerega bomo s partnerji in v sodelovanju s SIBIM nadaljevali usposabljanja tudi po zaključku. Podobno je v nastajanju izobraževalni modul za monterja ogrevalnih in hladilnih naprav.

Nismo pa pozabili tudi na mlade. Sedemnajst mladih iz štirih srednjih šol je z angažmajem KOC-a vzpostavilo odličen tim, ki je izdelal vizijo pametne Slovenije v Evropi v 2030. Na podlagi vizije so dijaki in dijakinje posneli »Komedijo sedemnajstih mulcev«, v kateri na humoren način predstavljajo svoj pogled na različne plati življenja danes in njihovo vizijo tega v letu 2030.

### KAKO SE KOC SOTRAG FINANCIRA?

Sredstva zanj zagotavljata Evropska unija in Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti iz Evropskega socialnega sklada.

Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014 – 2020, 10. prednostne osi »Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost«, prednostne naložbe 10.1 »Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno s poklicnim usmerjanjem in validiranjem pridobljenih kompetenc« in specifičnega cilja 10.1.2 »Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela«, na podlagi česar je bil v 2016 objavljen Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2017 do 2018.



Javni študijski, razvojni,  
invalidski in preživninski  
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



KOC SOTRAG



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD

KOC SOTRAG – 23 partnerjev, veliko zgodb!

Več kot 600 usposabljanj, 4035 vključitev v usposabljanja, prava naložba!

Model kompetenc, program šole BIM-a, program za monterja ogrevalnih in hladilnih naprav, dobri temelji!

Razvoj kompetenc, povezovanje, mreženje, delitev dobrih praks – in še več!

[www.koc-sotrag.si](http://www.koc-sotrag.si)