

Razvoj kadrovske funkcije: predstavitev rešitev, ki delujejo in so bile uporabljene pri Kompetenčnih centrih za razvoj kadrov (KOC 2.0)



10. 12. 2018 ob 9:00

Seltron d.o.o., Tržaška cesta 85A, 2000 Maribor

PRIJAVA

Klikni za prijavo ali obišči <https://www.lka.si/a/189972>

V okviru **KOC »ON TOUR«** bodo vključeni - največji kadrovski hiti 2017-18 - vključno z

- »Vpeljava kompetenčnega modela za razvoj kadrovske funkcije in podjetja«,
- »Notranji prenos znanja – ovire in tehnike, ki jih premagajo«,
- »Kroženje znanja za razvoj inovativnih rešitev«.

Vodje in kadroviki imajo **veliko izzivov pri upravljanju podjetja, izvajanju kadrovske funkcije**, uvajanju novih praks in prenosu znanja, pri čemer se morajo pogosto znajti sami.

A ni treba, da je tako. **Rešitve obstajajo in so že bile uspešno uporabljene**, tokrat pa bodo predstavljene skozi primere in mini-delavnice v okviru odprtega notranjega usposabljanja KOC SOTRAG.

Kadrovski partnerji **treh kompetenčnih centrov za razvoj** kadrov (trajnostne gradnje, orodjarstva in pametnih mest in skupnosti), ki so potekali v letih 2017 in 2018 v okviru centralnega ukrepa države na področju razvoja zaposlenih in strategije pametne specializacije, **bodo tokrat predstavili rešitve, ki delujejo v praksi**.

Namen srečanj v okviru »turneje« po Sloveniji je, da se izhaja iz konkretnega izziva ter predstavi rešitev. Tokratno srečanje bo potekalo v Mariboru **treh izzivov** ter prikazov možnih rešitev.

Te priložnosti – predstavitev toliko izkušenj in znanja na enem mestu, pod takimi pogoji – **ne smete zamuditi**.

Program notranjega usposabljanja

9.00

POZDRAV GOSTITELJEV IN SKLADA

Marjan Velej, KOC SOTRAG, in Marijan Hertiš, Seltron d.o.o

Anton Golob, vodja ekipe KOC, Bernarda Krištof, skrbnica projektov KOC SOTRAG in KOR
in Karin Sulič, skrbnica projekta PMiS

9.15

VSEBINSKI UVOD

mag. Aleš Vidmar, Evropski razvojni inštitut

Razvoj kadrov in odnosov v delovnem okolju ... se spleča!

A le če, ga res izvajamo.

Znanje, unema in potencial, ki ga imamo v slovenskih organizacijah, so lahko bolje izkoriščeni in nagrajeni. Pot do višje dodane vrednosti se začne z odločitvijo vodij, u izgradnjo boljše organizacijske kulture pa se vključijo usi.

9.45 - 11.15

DELAVNICA 1

Tina Kastelic, Kompetenca d.o.o.

Vpeljava kompetenčnega modela – za razvoj kadrovske funkcije in podjetja

Kako se vzpostavi kompetenčni model, ki ni le list papirja u predalu in z njim nadgradi sistem nagrajevanja, upelje sistem mentorstva in postavi formalna pravila u podjetju (za katere so mislili, da jih usi poznajo)?

11.30 - 13.00

DELAVNICA 2

mag. Marjan Velej in mag. Maja Velej, Holicenter Angelika

Notranji prenos znanja v podjetjih – ovire in tehnike, ki jih premagajo

Sodelavec, ki je strokovnjak – kako ga opolnomočiti in spodbuditi, da bo učinkovito prenašal znanje in s tem prispeval k boljšemu delu zaposlenih in konkurenčnosti podjetja?

13.45 - 15.15

DELAVNICA 3

Alenka Planinc Rozman, plAnincA d.o.o.

Kroženje znanja za razvoj inovativnih rešitev

Kako se poveže več podjetij, tako majhna in velika, da sodelujejo pri razvoju produktov/storitev in pri tem razvijejo kompetence, ki so ključne za doseganje trajnostnega uspeha na trgu?